

Принято Педагогический совет протокол № <u>2</u> от « <u>13</u> » <u>04</u> 20 <u>20</u> года	Согласовано на Совете родителей « <u>10</u> » <u>04</u> 20 <u>20</u> г. Протокол № <u>2</u>	Согласовано на Совете обучающихся « <u>10</u> » <u>04</u> 20 <u>20</u> г. Протокол № <u>2</u>	Утверждено Директор МУДО «Дом детского творчества» р.п. Дергачи Колондасва Г.Ш. Приказ № <u>14</u> от « <u>13</u> » <u>04</u> 20 <u>20</u> года
---	--	---	---

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов педагогических работников**  
**МУДО «Дом детского творчества» р.п. Дергачи**  
**Саратовской области**

р.п. Дергачи

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогических работников МУДО «Дом детского творчества» р.п. Дергачи Саратовской области (далее Положение) разработано на основе Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (гл. 1, ст. 2 п.33, гл. 5, ст.47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.

## **2. Ситуации конфликта**

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог получает подарки и услуги;
- педагог собирает деньги на нужды группы, учреждения;
- педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- педагог получает небезвыгодное предложение от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает;
- педагог небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- педагог нарушает установленные в Учреждении запреты и т.д.

## **3. Предотвращение конфликта интересов педагогического работника**

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Учреждения необходимо следовать «Кодексу педагогического работника по предотвращению конфликта интересов».

3.2. Педагогический работник Учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности, которой входит прием вопросов от работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.3. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

3.4. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки,

предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.