



<p>СОГЛАСОВАНО Председатель Первичной профсоюзной организации МУДО «ДДТ» р.п. Дергачи</p>  <p>Е.Н. Куванова от 09.08.2023г. протокол №8</p>	<p>Принято на заседании педагогическог о совета от 10.08. 2023г. Протокол №6</p>	<p>«УТВЕРЖДЕНО» Директор МУДО «Дом детского творчества» р.п. Дергачи Саратовской области</p>  <p>Колондаева Гельжиган Шакирзяновна 2023.cer Приказ от 10.08.2023г., № 94</p>
--	--	---

ПОЛОЖЕНИЕ
о портфолио педагога и методиста
МУДО «Дом детского творчества» р.п. Дергачи
Саратовской области

р.п. Дергачи

1. Общие положения

1.1. Положение о портфолио педагога и методиста дополнительного образования (далее – Положение) является локальным актом муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» р.п. Дергачи Саратовской области.

1.2. Портфолио является формой оценивания индивидуальных образовательных и творческих достижений педагогов и методистов дополнительного образования.

1.3. Цель портфолио – мониторинг качества профессиональной компетентности и результативности деятельности.

1.4. Задачи портфолио:

- планирование, отслеживание и коррекция образовательной траектории;
- поддержка и стимулирование педагогической мотивации;
- формирование качественного образовательного продукта учреждения;
- формирование умений отслеживать результат своей деятельности.

2. Порядок оформления портфолио

2.1. Педагогические работники один раз в год (в июле - августе) формируют портфолио на основании критериев и показателей качества и результативности труда педагога дополнительного образования (приложение №1) и критериев и показателей профессиональной компетентности и результативности деятельности методиста (приложение

2.2.

2.3. №2) и передают для проверки и уточнения в рабочую группу по проведению статистической отчетности и тарификации.

2.4. Дополнение и изменение критериев и показателей относится к компетенции образовательного учреждения.

2.5. Портфолио оформляется в папке-накопителе с файлами согласно структуре:

- титульный лист;
- содержание портфолио;
- общие сведения о педагогическом работнике;
- критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности;
- подтверждающие документы.

Все страницы портфолио нумеруются.

2.6. Расчетным периодом для формирования портфолио педагогическими работниками является год: сентябрь - август следующего календарного года.

2.7. Накопление материалов об индивидуальных достижениях педагогическими работниками осуществляется в течение учебного года.

2.8. Контроль за достоверностью и своевременностью представляемых сведений на уровне организации осуществляется руководителем организации.

**Критерии и показатели качества и результативности труда педагога дополнительного образования
МУДО «Дом детского творчества» р.п.Дергачи Саратовской области
для начисления стимулирующей части заработной платы**

№ п/п	Показатель	Подтверждающие документы	Оценка показателя (в баллах)	Само-оценка (в баллах)	Оценка рабочей комиссии (в баллах)
1	2	3	4	5	6
1. Эффективность реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ					
1.1	Разработка и внедрение в образовательный процесс инновационных программ (Выставляется сумма баллов)	копия титульного листа программы, рецензии, приказы	- краткосрочная - 2 - модифицированная – 3 - сетевая, дистанционная, разноуровневая - 4 - адаптированная – 4 -краткосрочная (сертифицированная) - 3 - сертифицированная -5		
1.2	Проведение мониторинга в рамках образовательной программы: - уровня освоения образовательной программы (по итогам промежуточной и итоговой аттестаций обучающихся) - эффективности образовательного (воспитательного) процесса; - уровня воспитанности, социализации, развития и т.п.	справка-отчет с анализом и выводами по проведенному мониторингу, заполненный диагностический инструментарий (тесты, анкеты, оценочные таблицы и т.п.)	от 0 до 3 (в зависимости от объема и сложности мониторинга)		
1.3	Достижения обучающихся в конкурсах, фестивалях, выставках, соревнованиях, научно-практических конференциях и др. различного уровня (Баллы считаются по каждому мероприятию отдельно и выставляется сумма баллов, но максимальная сумма не должна превышать 20 баллов)	приказы, сертификаты, дипломы, грамот и т.п.	<i>учрежденческий уровень</i> победа - 1 <i>муниципальный уровень</i> участие – 0.5 победа – 1 <i>региональный уровень</i> участие - 1		

			победа - 2 федеральный и международный уровень участие - 2 победа – 3		
2. Применение информационно-коммуникативных технологий					
2.1	Разработка цифровых образовательных ресурсов - ЦОР (ЦОР – представленные в цифровой форме материалы и учебно-методические комплекты, методические разработки и рекомендации, планы-конспекты занятий и мероприятий с презентациями, подборками фотографий, видеофрагментов, текстовые документы и иные учебные материалы, необходимые для организации учебного процесса в рамках реализуемой образовательной программы)	ЦОР (ссылки на облачное хранилище и на другие источники)	3		
2.2	Использование дистанционных образовательных технологий – ДОТ (ДОТ – образовательные технологии, реализуемые с применением средств информатизации и телекоммуникации, при опосредованном и ли не полностью опосредованном взаимодействии обучающегося и педагогического работника)	Разработки занятий, мастер-классов, мероприятий курсов для дистанционного обучения (на электронных носителях), скриншоты, справки-подтверждения использования ДОТ	разработка занятий/мероприятий с ДОТ – 2 разработка дистанционного модуля ДООП – 3		
2.3	Размещение методических материалов на сайте учреждения (В зависимости от сложности, актуальности, объема информации и т.п.; выставляется сумма баллов. Не учитывается информация, содержащая сведения по проведенным мероприятиям, по структуре объединения, объявления, поздравления и т.п.) (максимальная сумма –3 балла)	Скриншоты	1		
2.4	Размещение материалов на сайтах сетевых профессиональных сообществ и т.п. (педагог и обучающиеся) (Баллы начисляются за сложный, актуальный, «объемный» материал (статью, методические разработки или рекомендации, программы и т.п.); выставляется сумма баллов, но не более 3)	Скриншоты	1		

2.5	Размещение материалов в СМИ (газеты, журналы, в т.ч. электронные) муниципального, регионального и всероссийского уровня (выставляется сумма баллов, максимально – 3 баллов)	Титульный лист печатного издания, страница «содержание» в СМИ, в котором помещена публикация	1-3		
3. Эффективность воспитательной деятельности					
3.1	Работа с детьми с ОВЗ (проведение мероприятий, мастер-классов, индивидуальная работа и т.п.) (баллы начисляются за обучение 1 ребенка, выставляется сумма баллов)	Справка, заверенная руководителем, расписание (планы) занятий в каникулы или выходные дни, справки по итогам проведения мероприятий и т.п.	индивидуальная работа – 1 работа с группой – 5 на дому - 2		
3.2	Участие обучающихся в мероприятиях учреждения, районных мероприятиях. (выставляется сумма баллов, но максимальная сумма по данному показателю – 7 баллов)	приказы и справки по итогам проведения мероприятий, сертификаты участия, грамоты, дипломы, копии листов учебного журнала из раздела «Массовая работа», и т.п.	участие активное (команды и т.п.) – 1		
3.3	Организация и проведение мероприятий педагогами (Баллы считаются по каждому мероприятию отдельно и учитывается качество проведения мероприятия. Выставляется сумма баллов, максимальная сумма 10 баллов)	приказы о проведении и по итогам проведения мероприятий, сценарии мероприятий	на уровне ОУ – 2 на уровне района-3		
3.4	Охват детей разовыми досуговыми мероприятиями, в т.ч. в период каникул (сумма по всем мероприятиям за учебный год)	Справки и приказы по итогам проведения мероприятий, фотоотчеты	до 30 чел. – 1 от 31 до 60 чел. – 2 от 61 до 100 чел. - 3		
3.5	Учебно-воспитательная деятельность вне плана (мастер-классы с обучающимися, творческие проекты)	приказы о проведении и по итогам проведения, справки, служебные записки, описание проектов, разработки мастер-классов и т.п.	от 1 до 5 (в зависимости от количества мероприятий и детей, занятых данной деятельностью)		
4. Личный вклад в повышение качества обучения, воспитания (методическая деятельность)					
4.1	Участие в конкурсе профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям», авторских программ, методических разработок, профессиональных интернет-конкурсах и т.п.) (Выставляется сумма баллов. Максимальная сумма – 8)	дипломы, грамоты, сертификаты, приказы и т.п.	муниципальный участие – 2, призер - 3 победа – 4 региональный участие – 3 победа – 4		

	баллов)				
4.2	Участие в конкурсах авторских программ, методических разработок, профессиональных интернет-конкурсах и т.п.) (Выставляется сумма баллов. Максимальная сумма – 11 баллов)	дипломы, грамоты, сертификаты, приказы и т.п.	региональный участие – 2, призер - 3 победа – 4 всероссийский, международный участие – 3 победа – 4		
4.3	Повышение качества профессиональной деятельности (Баллы начисляются за прохождение курсов ПК или профессиональную переподготовку) (Выставляется сумма баллов. Максимальная сумма – 6 баллов)	копии свидетельств, сертификатов, удостоверений, справок и пр. о повышении квалификации на базе различных образовательных учреждений	2		
4.4	Представление педагогического опыта на конференциях, семинарах, открытых занятиях, мастер - классах, творческих гостиных и т.п. (Выставляется сумма баллов, максимальная сумма – 5 баллов)	копии программ мероприятий, распечатка материалов выступлений, приказов, отчетов, сертификатов, дипломов и т.д.	учрежденческий ур-нь - 2 муниципальный ур-нь – 3 региональный ур-нь- 4 федеральный уровень-5		
4.5	Участие в научно-практических семинарах, вебинарах и круглых столах (Максимальная сумма – 4 балла)	копии приказов, сертификаты, дипломы	учрежденческий ур-нь – 1 муниципальный ур-нь – 1 региональный ур-нь- 1		
4.6	Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри олимпиад, конкурсов и т.п. (Максимальная сумма – 5 баллов)	приказы; копии положений о мероприятиях с указанием состава жюри; выписки из протоколов экспертных групп и т.п.	учрежденческий - 1 муниципальный уровень - 2		
5. Взаимодействие с классными руководителями, родителями					
5.1	Активное взаимодействие с классными руководителями	Дата, тема и результат взаимодействия (совместные мероприятия, благодарственные письма)	1		
5.2	Организация и проведение для родителей мастер-классов, размещение материалов на сайтах, рассылка информации по электронной почте и проч.	Планы-конспекты тренингов, клубных мероприятий или совместных занятий с родителями,	от 0 до 5		

		скриншоты, календарный план проведения тренингов, справки, приказы и т.п.			
6. Награды и поощрения за успехи в профессиональной деятельности					
6.1	Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций (максимальная сумма – 5 баллов)	Копии грамот, благодарностей, благодарственных писем, заверенные руководителем образовательного учреждения.	от 0 до 5		
7. Общественная деятельность					
7.1	Участие педагога в общественной деятельности (максимальная сумма – 3 балла)	Копии приказов или иных документов, заверенные руководителем, подтверждающие факт общественной деятельности	от 0 до 3		
Итого баллов по критериям					
Максимальная сумма по критериям - 134 балла					

**Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности
методиста учреждения дополнительного образования
для начисления стимулирующей части заработной платы**

№ п/ п	Критерии	Показатели			Баллы	Подтверждающие документы
1.	Владение современными образовательными и технологиями и методиками и эффективное использование их в практической деятельности	1.1 Использование информационно-коммуникационных технологий в деятельности				
		Использование компьютера на уровне пользователя	Владеет ИКТ, использует: интернет, электронные материалы, программы	Работает в локальной сети, имеет свой сайт (блог, страница), размещает материалы в Интернет	Выставляется максимальный балл	Список ссылок на электронные ресурсы, сайты; Print Screen сайта, блога и т.п.
		1	2	3		
		1.2 Участие в разработке локальных нормативных документов, программного обеспечения образовательного учреждения				
		Не участвует	Частично	Участвует	Выставляется максимальный балл	Копии приказов о включении в состав рабочей группы, справка, заверенная руководителем ОУ
0	1	2				

		1.3 Использование методов активной коммуникации и других современных образовательных технологий (СОТ) в методической деятельности					
		Не использует	Активное использование технологий и методов в проведении мероприятий	Систематическое использование технологий и методов в проведении мероприятий	Выставляется максимальный балл	Справка, заверенная руководителем учреждения по итогам мероприятий, другие подтверждающие документы	
		0	2	3			
		1.4 Освещение деятельности образовательной организации на сайте					
		Своевременное размещение информационных материалов	Систематическое обновление и пополнение образовательных материалов	Систематическое обновление и пополнение методических материалов	Систематическое обновление и пополнение инновационных материалов	Выставляется сумма баллов	Копия приказа о назначении ответственного за сайт ОУ, Print Screen сайта, скриншоты, подтверждающие регулярное обновление информации
		5	10	10	10		
		Итого по критерию 1					
2.	Методическое сопровождение образовательного процесса	2.1 Методическая продукция, разработанная методистом					
		Положения	Методические рекомендации/информационные сборники	Дидактические материалы/пособия/сценарии	Выставляется сумма баллов	Копии положений, титульные листы сценариев и другой методической продукции	
		1	2	3			
		2.2 Методическое сопровождение образовательных программ					
		1-3	4-5	Более 5	Выставляется максимальны	Справка, заверенная	
2	3	5					

					й балл	руководителем, другие документы
2.3 Организация и проведение семинаров, мастер-классов, круглых столов и других мероприятий с педагогическими работниками						
	Круглый стол	Семинар/ семинар- практикум	Мастер-класс/ педагогическая мастерская (творческая гостиная)	Выставляется сумма баллов, но не более 10	Копии приказов о проведении	
	1 за каждый	2 за каждый	3 за каждый			
2.4 Организация и проведение мероприятий различного уровня						
	Не проводит	Учрежденческий уровень	Муниципальный уровень	Выставляется сумма баллов, но не более 20	Копии приказов о проведении мероприятий с указанием Ф.И.О. ответственного за проведение	
	0	1 балл за каждое	2 балла за каждое			
2.5 Анализ результативности образовательного процесса (по направлению деятельности методиста)						
	Отсутствие работы по данному направлению	Работа ведется	Работа ведется в системе	Выставляется максимальны й балл	Аналитическая справка с указанием результатов за учебный год	
	0	2	3			
Итого по критерию 2						
3.	Вклад в повышение качества воспитательно- образовательного процесса	3.1 Наличие методических публикаций (статей, докладов, методических рекомендаций, сценариев, в т.ч. через Интернет)				
		СМИ	Сайт УДО	Интернет-сайты/ сетевые сообщества	Выставляется сумма баллов, но не более 10	Сертификат о публикации, Print Screen, распечатка со страниц СМИ и сайтов
		1	2	3		
		3.2 Обобщение и распространение передового педагогического опыта				
	Отсутствует	1-2 педагога	Более 2	Выставляется	Продукция по	

	0	3	5	максимальный балл	итогах изучения, обобщения и распространения передового педагогического опыта
3.3 Профессиональная экспертная деятельность (участие в работе комиссий, жюри конкурсов)					
	Не участвует	Учрежденческий уровень	Муниципальный уровень	Выставляется сумма баллов, но не более 7	Копии приказов
	0	1	2		
3.4 Участие методиста в мероприятиях различной направленности (конференции, конкурсы и т.п.)					
	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Всероссийский уровень	Выставляется сумма баллов, но не более 10	Копии сертификатов, дипломов, грамот, копий приказов по итогам мероприятий
	1 – участие 2 - призер 3 - победа	2 – участие 3 - призер 4- победа	3 – участие 4- призер 5 - победа		
3.5 Повышение квалификации, профессиональная переподготовка					
	Повышение квалификации через различные формы (семинары, круглые столы, мастер-классы, конференции и т.п.)	Курсы повышения квалификации (за последние 3 года)	Обучение на курсах профессиональной переподготовки/ заочное обучение в ВУЗе по профилю	Выставляется сумма баллов, но не более 10	Копии сертификатов, дипломов, удостоверений о прохождении КПК, справка о заочном обучении
	1 за каждое	2	3		
3.6 Поощрения в течение учебного года (грамоты, благодарственные письма, в т.ч. от других организаций)					
	Уровень ОУ	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Выставляется сумма баллов, но не более 6	Копии грамот, благодарственных писем
	1	2	3		
Итого по критерию 3					
Сумма баллов					

Максимальная сумма баллов - 135

