



<p><b>СОГЛАСОВАНО:</b> Председатель первичной профсоюзной организации МУДО «ДДТ» р.п. Дергачи</p> <p> Е.Н.Куванова От 08.02.2022 г. Протокол № 2</p>	<p><b>РАССМОТРЕНО</b> на общем собрании трудового коллектива от 10.02.2022 г. Протокол № 1</p>	<p><b>УТВЕРЖДЕНО:</b> Директор МУДО «ДДТ» р.п. Дергачи Г.Ш.Колондаева</p> <p>Приказ от 10.02.2022 г. № 19</p> <p></p> <p>287475F5F7B8F71888 C96A87EF6D12BFE75/</p>
---	--	---

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке установления доплат и надбавок компенсационного характера к окладам работников МУДО «Дом детского творчества» р.п. Дергачи Саратовской области**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области», с «Положением об оплате труда работников государственных областных бюджетных и казенных образовательных учреждений Саратовской области», утвержденным Постановлением Правительства Саратовской области от 17.08.2012 года № 494-П, «Положением об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений образования Дергачевского района Саратовской области», утвержденным Постановлением администрации Дергачевского муниципального района Саратовской области от 29.07.2016 года №266 (с изменениями от 29.12.2021 года №575) и применяется при определении выплат стимулирующего характера к окладам работников МУДО «Дом детского творчества» р.п. Дергачи Саратовской области (далее – Учреждение).

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления доплат и надбавок компенсационного характера работникам Учреждения, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.3. Доплаты и надбавки компенсационного характера являются неотъемлемой частью заработной платы работников Учреждения.

## **2. Основания для установления доплат и надбавок компенсационного характера**

2.1. Основанием для установления доплат и надбавок компенсационного характера работникам Учреждения являются виды работ, перечисленные в «Положении об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений образования Дергачевского района Саратовской области», утвержденном Постановлением администрации Дергачевского муниципального района Саратовской области от 29.07.2016 года №266 (с изменениями от 29.12.2021 года №575).

## **3. Виды и размеры доплат и надбавок компенсационного характера**

3.1. Виды и размеры доплат и надбавок компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.

## **4. Порядок выплаты доплат и надбавок компенсационного характера**

4.1. Размеры доплат и надбавок компенсационного характера работникам согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом руководителя учреждения.

4.2. В случае изменения доплат и надбавок в связи с изменением соответствующих нормативных актов или несистематическим и некачественным выполнением или невыполнением дополнительных видов

работ, установленные доплаты могут быть уменьшены или отменены. Изменение оплаты труда наступает через два месяца после письменного предупреждения работника работодателем.

Приложение №1

**Перечень доплат и надбавок компенсационного характера  
к окладам работников МУДО «Дом детского творчества»  
р.п. Дергачи Саратовской области**

№ п/п	Виды работ	% от должностного оклада
<b>1. Выплаты на постоянной основе</b>		
1	Наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки РФ	10%
2	Наличие почетного звания	901
<b>2. За работу во вредных и (или) опасных и иных условиях труда</b>		
1	За работу с тяжелыми и вредными условиями труда	10 – 12%
2	За работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	20-24%
<b>3. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>		
1	За работу в ночное время: - сторожу; - оператору котельной	854 руб. 1090 руб. 50 коп.
2	За расширение зоны обслуживания	до 100%
3	За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии с ст.153 ТК РФ
4	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100%
<b>4. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника</b>		
1	За обслуживание работающего компьютера	5% за каждый работающий компьютер
2	За делопроизводство	до 15%
3	За работу председателя профкома	10%
4	За работу уполномоченного по охране труда	10%
5	Оформительская работа	до 30%
6	Информационное обслуживание сайта учреждения	до 20%
7	Руководство методическим объединением	до 15%
8	Ремонт образовательного учреждения	до 30%

<b>5. Выплаты педагогическим работникам</b>		
1	За применение в работе информационных технологий	100 руб.